ADiMAD
Asociación de Directores de Institutos Públicos de la Comunidad de Madrid

COMUNICADO

ADIMAD INSTA DE NUEVO A LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN DE LA COMUNIDAD DE MADRID AL DIÁLOGO ANTE LA HUELGA QUE AFECTA A LA EDUCACIÓN PÚBLICA MADRILEÑA.

La Asociación expresa su profunda preocupación por la prolongación del conflicto que afecta a la educación pública madrileña.

ADIMAD manifiesta su disconformidad con las medidas anunciadas por la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid en una nota de prensa.

Madrid, 12 de noviembre de 2026.

La Asociación de Directores de Institutos de Madrid (ADIMAD) expresa su profunda preocupación por la prolongación del conflicto que afecta a la educación pública madrileña y por la ausencia de avances suficientes en una negociación que permita recuperar la normalidad en los centros educativos.

Los equipos directivos están realizando un esfuerzo extraordinario para garantizar el derecho a la educación del alumnado y mantener el funcionamiento de los centros en circunstancias especialmente complejas. Sin embargo, la prolongación del conflicto está teniendo consecuencias cada vez más graves sobre la actividad lectiva, la organización de los centros, la planificación académica y la estabilidad que necesitan alumnos y familias.

En numerosos centros se están acumulando pérdidas significativas de horas de clase y existen grupos que llevan semanas sin poder contar con profesorado de forma regular en determinadas materias. Esta situación afecta al desarrollo de las programaciones, a la adquisición de aprendizajes y genera incertidumbre sobre la evaluación y el progreso académico del alumnado.

ADIMAD considera que ninguna situación de esta naturaleza puede afrontarse adecuadamente sin una voluntad real de diálogo. En un servicio público esencial como la educación, el diálogo entre la Administración educativa y los representantes de los profesionales no es una opción secundaria, sino una obligación institucional.

Por ello, entendemos que no es de recibo que no se hayan agotado todas las vías de negociación posibles para alcanzar acuerdos que permitan superar una situación que está perjudicando a alumnos, familias, docentes y centros educativos. Del mismo modo, respetamos plenamente el ejercicio del derecho fundamental de huelga como parte que somos de los profesionales de la educación, y consideramos que su existencia debería impulsar, y no retrasar, los esfuerzos de negociación.

Los directores y directoras conocemos de primera mano la realidad de los centros porque somos quienes gestionamos diariamente las consecuencias de esta situación. Por ello, creemos que la prioridad debe ser alcanzar una solución

COMUNICADO

negociada y no trasladar a los centros la responsabilidad de compensar, por sí solos, las consecuencias de un conflicto que continúa abierto, por lo que instamos a las autoridades de la Consejería de Educación a que se sienten a negociar de forma inmediata con los convocantes de la huelga.

Disconformidad con las medidas anunciadas por la Comunidad de Madrid

ADIMAD considera igualmente necesario manifestar su preocupación por las medidas anunciadas, a través de una nota de prensa, en relación con la denominada neutralidad institucional en los centros docentes públicos. Los directores y directoras de los centros públicos madrileños rechazamos de forma rotunda cualquier insinuación de que exista adoctrinamiento político o ideológico en los centros educativos públicos de la Comunidad de Madrid. Esa afirmación no se corresponde con la realidad de nuestras aulas ni con la profesionalidad de los docentes que desempeñan diariamente su trabajo en ellas.

Los centros públicos madrileños son espacios de convivencia, pluralidad, pensamiento crítico y respeto a la diversidad de opiniones. Cuestionar esta realidad supone ofrecer una imagen injusta y distorsionada del trabajo que realizan miles de profesionales comprometidos con la educación pública.

A juicio de ADIMAD, este planteamiento evidencia un preocupante desconocimiento de la realidad cotidiana de las aulas y de la complejidad organizativa de los centros educativos. Resulta especialmente llamativo que, mientras persisten graves problemas derivados del conflicto, se dediquen esfuerzos a combatir un supuesto problema de adoctrinamiento cuya existencia rechazamos categóricamente. La Comunidad de Madrid ha anunciado actuaciones relacionadas con la supervisión de mensajes políticos y la denominada neutralidad institucional; los equipos directivos no aceptamos que se nos atribuyan funciones destinadas a vigilar o limitar el ejercicio legítimo de la libertad de expresión de alumnos, profesores o representantes de los trabajadores dentro del marco legal vigente.

Asimismo, ADIMAD muestra su total rechazo a unas medidas para tratar de paliar las consecuencias académicas de la huelga, que parecen más orientadas a preparar la gestión prolongada del conflicto que a resolverlo. La educación pública madrileña no necesita mecanismos para convivir indefinidamente con esta situación; necesita diálogo, negociación y voluntad de acuerdo. Consideramos una grave irresponsabilidad que la prioridad aparente sea diseñar medidas para administrar las consecuencias del conflicto en lugar de concentrar todos los esfuerzos en solucionarlo.